

AVVISO PUBBLICO

Per la selezione di n. 3 consulenti esperti (incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001) per il coordinamento delle aree tecniche dei Sistemi Informatici (CPSI), dei Sistemi Geografici (CPSG), e dei Sistemi Statistici (CPSS)

Art.1 - OGGETTO DEGLI INCARICHI E PROFILI PROFESSIONALI

1. L'Avviso, completo degli **Allegati n. 1 "Fabbisogno"** e **n. 2 "Domanda di partecipazione"** che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la selezione di **n. 3 esperti** per il conferimento di incarichi di consulenza per lo svolgimento di attività di coordinamento delle aree tecniche dei Comitati Permanenti per i **Sistemi Informatici (CPSI), Sistemi Geografici (CPSG), e Sistemi Statistici (CPSS)** dell'associazione CISIS.

Le consulenze hanno la finalità di coordinare il supporto alle attività del comitato permanente di riferimento e dei gruppi di lavoro nei quali è articolata l'attività del comitato stesso e consisteranno nello svolgimento delle seguenti funzioni:

- coordinamento tecnico delle attività del comitato permanente di riferimento;
- Supporto al comitato permanente di riferimento e ai relativi gruppi di lavoro per la redazione di relazioni e programmi delle attività, di documenti di carattere tecnico (ipotesi progettuali, bozze interventi, ecc.);
- partecipazione a incontri e tavoli tecnici nazionali in rappresentanza delle Regioni e Province Autonome ovvero a supporto della rappresentanza delle Regioni e Province Autonome;
- predisposizione documentazione per riunioni (organizzazione e supervisione);
- rapporti istituzionali con i soggetti che hanno stipulato col CISIS Accordi quadro di collaborazione,
- ricerche normative e documentali;
- redazione dei verbali degli incontri e delle riunioni del Comitato di riferimento;
- monitoraggio dell'attività di commissioni e comitati esterni (trasversale per Conferenza);
- gestione e monitoraggio delle attività progettuali, istituzionali e contabili;
- supporto alle attività di istruttoria tecnica;
- verifica tecnico/scientifica dei prodotti realizzati;
- coordinamento e verifica periodica delle attività della struttura tecnica del Comitato di riferimento;
- ausilio tecnico ai gruppi di lavoro (in base alle priorità indicate in sede di comitato);
- predisposizione dei contenuti sito Internet, e suo aggiornamento.

2. Gli incarichi sono distinti in tre diversi profili professionali di cui all'**Allegato n. 1 - Fabbisogno:**

- a. Coordinatore tecnico area sistemi informatici**
- b. Coordinatore tecnico area sistemi geografici**
- c. Coordinatore tecnico area sistemi statistici**

Codice	Profilo professionale	Oggetto dell'incarico
01	Coordinatore	Coordinatore tecnico area sistemi informativi
02	Coordinatore	Coordinatore tecnico area sistemi geografici
03	Coordinatore	Coordinatore tecnico area sistemi statistici

Art. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la presentazione della domanda ai fini della partecipazione al presente avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- e) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- g) essere in possesso dei requisiti minimi e delle conoscenze ed esperienze specifiche, strettamente correlata al contenuto dell'attività richiesta.

I cittadini di Paesi membri dell'Unione europea devono:

- a) possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana;
- b) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- c) avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i "Requisiti minimi" previsti per il profilo prescelto, riportati nell'**Allegato 1 - Fabbisogno**, allegato al presente Avviso.

Il possesso dei requisiti richiesti deve essere dichiarato nell'**Allegato 2 - Domanda di partecipazione**, con l'indicazione del titolo di studio posseduto.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo non sono cumulabili.

3. Ai sensi del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa", sono esclusi dalla partecipazione i candidati in quiescenza nella qualità di lavoratore privato o pubblico e di godere dei diritti civili e politici.

4. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono, inoltre, partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

5. La procedura garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo le disposizioni normative vigenti.

6. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro e per tutta la durata dello stesso.

7. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e negli Allegati.

8. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il CISIS al conferimento degli incarichi di consulenza e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'associazione.

9. Il CISIS si riserva la facoltà di conferire un numero di incarichi inferiore a quello indicato nel precedente articolo 1, ove tra i profili selezionati non siano presenti risorse insindacabilmente ritenute valide, ovvero a fronte di mutate esigenze di ordine normativo, regolamentare, amministrativo o connesse al Progetto o per mutato interesse dell'Ente.

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente con le modalità di seguito indicate. La presentazione della domanda resa ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., corredata dal curriculum vitae e dalla copia di un documento di identità in corso di validità, è redatta utilizzando lo schema di cui all'**Allegato 2 – Domanda di partecipazione**, allegato al presente Avviso, lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato.

2. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione deve:

- a) essere sottoscritta sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile o digitalmente, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- b) essere trasmessa in formato elettronico al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): **cisis@pec.net**; l'oggetto della PEC deve riportare il profilo per il quale il candidato presenta la domanda di partecipazione, nonché il Cognome e Nome del candidato stesso;
- c) essere trasmessa, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del 9 Marzo 2020;
- d) essere corredata dai seguenti allegati:

i. Curriculum vitae, in formato europeo – EUROPASS - scansionato in PDF ed in un unico file dal quale risultino le esperienze professionali nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle "Competenze richieste" indicate per ogni codice candidatura di cui all'Allegato n. 1. Il Curriculum vitae, in formato europeo, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile o digitale, deve avere una estensione massima di 6 pagine, con una dimensione del carattere non inferiore a 12 pt;

ii. Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;

3. Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione e i relativi allegati presentati con modalità diverse da quelli indicate, ovvero che perverranno alla casella PEC del CISIS oltre il termine fissato per la loro ricezione. La mancanza di un allegato nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta l'esclusione della domanda.

4. Si precisa che i candidati dovranno presentare la propria candidatura per un solo profilo.

Le domande che non indicheranno per quale profilo ci si candida o che indicheranno più profili saranno escluse.

5. Il CISIS non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine, inclusi eventuali disservizi correlati al gestore od allo strumento di posta elettronica o posta elettronica certificata.

6. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura si intende quello della PEC da cui perviene la domanda di partecipazione.

Art. 4 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE

1. Il Responsabile del procedimento, nominato dal CISIS, provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande.

2. Ai fini della valutazione dei curricula, con delibera del Consiglio Direttivo è nominata una Commissione di Valutazione composta da 3 membri, uno con funzione di Presidente, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale delle Regioni e Province Autonome aderenti all'associazione o fra i dipendenti dell'associazione stessa. La Commissione procede alla valutazione mediante le seguenti modalità:

I. acquisizione dei curricula e verifica dei requisiti di ammissibilità;

II. valutazione dei curricula ammessi in base alla rispondenza ai criteri "Competenze richieste", come indicati nei singoli punti stabiliti per ciascun profilo nell'**Allegato 1 - Fabbisogno** del presente Avviso; è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 10 punti; si precisa che ai fini della valutazione verrà anche considerata l'attinenza delle esperienze lavorative rispetto alle tematiche specificate nell'oggetto dell'incarico;

III. colloquio individuale conoscitivo di approfondimento volto a valutare le effettive competenze richieste per ogni profilo, il possesso della qualificazione professionale per l'espletamento dell'attività e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto di incarico; è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti.

3. Il punteggio massimo complessivo che potrà essere assegnato a ciascun candidato è di 30 punti, attribuibili sulla base del curriculum e del colloquio. La Commissione procede anche in presenza di una sola candidatura pervenuta per ciascun Profilo.

4. La Commissione, al termine della fase II redige, per ogni profilo, un elenco preliminare dei candidati ammessi a partecipare al colloquio, che sarà pubblicato sul sito istituzionale del CISIS. Sono invitati al colloquio conoscitivo i primi tre candidati inseriti nell'elenco preliminare con un punteggio in ogni caso non inferiore a 6 per ogni specifico profilo, in caso di più candidati a parità di punteggio al terzo posto verranno tutti invitati al colloquio. I candidati saranno convocati tramite PEC per i colloqui, che si svolgeranno presso la sede del CISIS, in Via Piemonte, 39 - Roma.

5. Al termine della fase III, la Commissione predisporrà la graduatoria finale dei candidati idonei approvandola, congiuntamente al verbale, con propria deliberazione. Saranno considerati idonei ai fini del conferimento dell'incarico i candidati che avranno ottenuto una valutazione pari o superiore a 4 punti. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito del CISIS.

6. La conclusione della procedura di valutazione sarà resa nota sul sito CISIS.

7. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Le graduatorie avranno una durata di 12 mesi dalla avvenuta approvazione degli atti di selezione da parte del CISIS.

Art. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Nella valutazione del curriculum vitae la Commissione tiene conto dei criteri di seguito riportati.

Titoli (max 4 punti)
Voto di Laurea
Votazione da 91 a 100: punti 1
Votazione da 101 a 105: punti 2
Votazione da 106 a 109: punti 3
Votazione 110 e 110 con lode: punti 4
Esperienze (max 6 punti)
Esperienza in relazione alle "Competenze richieste" di cui all'Allegato n. 1
1 punto per ogni anno di anzianità per lo svolgimento di attività coerenti con il profilo richiesto ulteriore ai 10 anni previsti dai requisiti fino ad un massimo di 6 punti

Art. 6 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

2. Il Responsabile del procedimento nominato dal CISIS è la sig.ra Marta Pellizzari, Responsabile Amministrativo.

Art. 7- CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Il CISIS procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel curriculum vitae degli idonei e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti degli altri candidati, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.

2. Il Consiglio Direttivo del CISIS, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

3. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, conflitto di interesse e incompatibilità di cui alla vigente normativa nazionale.

4. Gli incarichi che verranno conferiti a seguito della presente procedura di selezione saranno pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del CISIS.

Art. 8 - CARATTERISTICHE DEGLI INCARICHI

1. La durata dei contratti di consulenza, incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, conferiti ai candidati idonei selezionati, come stabilita nel relativo contratto, avrà efficacia a decorrere dalla pubblicazione del contratto sul sito istituzionale dell'associazione e non potrà, comunque, essere superiore a 36 (trentasei) mesi.

2. Tutti gli incarichi saranno svolti prevalentemente, ma senza espresso vincolo, presso la sede dell'associazione CISIS, a Roma, Via Piemonte, 39.

3. I candidati idonei selezionati opereranno, nell'ambito della propria autonomia, in coordinamento con gli Uffici dell'associazione e i coordinatori dei rispettivi Comitati Permanenti. Si precisa che l'incarico di consulenza di cui alla presente procedura si intenderà conferito ai candidati prescelti senza alcun vincolo di subordinazione. L'incarico è sottoposto a valutazione periodica, da parte del CISIS, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

4. I termini e le modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di consulenza. Eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'associazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto di lavoro secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

5. L'ammontare del corrispettivo annuo lordo e le modalità di corresponsione sono definite in sede di contrattualizzazione, nei limiti di 42mila euro/anno per singolo profilo, esclusi gli oneri accessori di legge a carico del CISIS e l'IVA se dovuta, nonché gli eventuali costi di trasferta per le attività svolte fuori dalla Città di Roma. La commisurazione del corrispettivo è definita sulla base delle caratteristiche professionali dell'esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività nonché dei tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per le prestazioni da rendere.

6. Allo scadere della durata dei contratti è ammessa la proroga degli stessi ai fini della conclusione delle attività progettuali di riferimento ovvero ai fini della conclusione delle attività connesse alle procedure di evidenza pubblica per il conferimento dei nuovi incarichi (c.d. "proroga tecnica").

Art. 9. -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento dei dati è il CISIS. Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

Art. 10.- INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito web dell'associazione (www.cisis.it).

2. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate alla casella di posta elettronica: cisis@pec.net.

3. Responsabile del procedimento è la Sig.ra Marta Pellizzari.